

20. (அ) தொழிலாளர் மாநில காப்பீட்டுச்சட்டத்தின் படி தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்கக் கூடிய பயன்கள் யாவை?

What are the benefits available to workers under the employees state Insurance Act.

Or

- (ஆ) தொழிலாளர் உடல் நலம் மற்றும் நலன் பற்றிய தொழிலகங்கள் சட்டத்தின் சரத்துக்களை விளக்குக.

Explain the provision of the factories Act regarding the health and welfare of workers.

Reg. No. :

Code No. : 42154

Sub. Code : R 3 CO 63/
R 3 CR 63/R 3 CV 63/
R 3 VN 63/B 3 CO 63/
B 3 CR 63/ B 3 CV 63/
B 3 VN 63

B.Com. (CBCS) DEGREE EXAMINATION,
APRIL 2014.

Sixth Semester

Commerce — Main

INDUSTRIAL LAW

(Also common to B. Com. Corporate/
B.Com. Vocational/B.Com. Computer)

(For those who joined in July 2008-2011)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer:

1. தொழிற்சாலையில் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்க இருக்க வேண்டிய பெண் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை

(அ) 30

(ஆ) 300

(இ) 3000

(ஈ) ஏதுவுமில்லை



Creches must be provided in factories where minimum no of woman workers employed are

- (a) 30 (b) 300
(c) 3000 (d) None

2. தொழிற்சங்கம் தொடங்க தேவையான குறைந்தபட்ச அங்கத்தினர்

- (அ) 20 நபர்கள்
(ஆ) 10 நபர்கள்
(இ) 5 நபர்கள்
(ஈ) இவை எதுவும் இல்லை

Minimum number of members required to form a trade union is

- (a) 20 (b) 10
(c) 5 (d) None of these

3. தொழிலாளிகள் வேலை பார்க்குத் ஒரு தொழிற்சாலையில் கட்டாயமாக ஒரு தரமுள்ள உணவு விடுதி அமைக்கப் பெற வேண்டும்

- (அ) 100 (ஆ) 150
(இ) 200 (ஈ) 250

For a factory with more than _____ workers, a restaurant should be compulsorily formed.

- (a) 100 (b) 150
(c) 200 (d) 250

4. ஒரு தொழிலாளி_____ வேலை செய்தால் கூடுதல் நேரக் கூலி வழங்கப்படும்.

- (அ) 10 மணிக்கு மேல் (ஆ) 9 மணிக்கு மேல்
(இ) 11 மணிக்கு மேல் (ஈ) 20 மணிக்கு மேல்

A worker is entitled to overtime wages in any day if he works for more than

- (a) 10 hrs (b) 9 hrsc
(c) 11 hrs (d) 20 hrs

5. தொழிற்சங்கச் சட்டம் இயற்றப்பட்ட ஆண்டு

- (அ) 1924 (ஆ) 1926
(இ) 1936 (ஈ) 1928

The trade unions act was enacted in

- (a) 1924 (b) 1926
(c) 1936 (d) 1928

6. இந்தியாவில் தொழிற்சாலைத் தகராறுகள் சட்டம் அமுலாக்கப்பட்ட வருடம்

- (அ) 1935 (ஆ) 1947
(இ) 1948 (ஈ) 1964

The Industrial Disputes Act came into force in India in the year

- (a) 1935 (b) 1947
(c) 1948 (d) 1964



7. முதலாளிக்கும் தொழிலாளிக்கும் இடையே உள்ள நல்லுறவை முறைப்படுத்த உருவாக்கப்பட்ட சட்டம்
 (அ) தொழிலகச் சட்டம்
 (ஆ) தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிச் சட்டம்
 (இ) தொழிலகத் தகராறுகள் சட்டம்
 (ஈ) தொழிலாளர் இழப்பீடு சட்டம்

An act formed to regulate the relationship between workman and employer is

- (a) Factors Act
 (b) Employees State Insurance Act
 (c) Industrial Disputes Act
 (d) Workmen Compensation Act
8. தனது 15 ஆவது வயதை பூர்த்தியடையாத நபர்
 (அ) குழந்தை (ஆ) வயது வந்தவர்
 (இ) வளரும் பருவத்தவர் (ஈ) இளமை ஆள்

A person who has not completed his fifteenth year of age is

- (a) Child (b) Adult
 (c) Adolescent (d) Young Person
9. தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம் அமுலாக்கப்பட்ட ஆண்டு
 (அ) 1925 (ஆ) 1926
 (இ) 1936 (ஈ) 1946

The Trade union Act came into force in the year

- (a) 1925 (b) 1926
 (c) 1936 (d) 1946

10. வேலை நிறுத்தம் என்பது ————— ஆயுதம் ஆகும்.

- (அ) முதலாளி
 (ஆ) தொழிலாளி
 (இ) அதிகாரி
 (ஈ) மேற்கூறியவை அனைத்தும்

Strike is ————— weapon.

- (a) Employer (b) Employees
 (c) Officers (d) All the above

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) பெண்கள் பணித் தொடர்பாக தொழிற் சாலைகள் சட்ட ஷரத்துக்களை விவரி.

Explain the provisions of factories act relating to employment of women.

Or



(ஆ) மருத்துவ நலனுக்கான குழுவின் கடமைகளும், உரிமைகளும் யாவை?

What are the duties and powers of Medicinal benefit council?

12. (அ) தொழிலாளர் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் அமைப்பு, அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள் விவரிக்க.

Discuss the constitution, powers and duties of employees state insurance corporation.

Or

(ஆ) பணியாளிப்போருக்கு எப்போழுது இழப்பீடு வழங்கும் பொறுப்பு இல்லை?

When is employer not liable to pay compensation?

13. (அ) தொழில் நீதிமன்றங்கள் என்பவை யாவை? அவற்றின் அதிகாரங்கள் யாவை?

What are labour courts? What are their power?

Or

(ஆ) தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்தல் தொடர்பான சரத்துக்களைத் தொகுத்துத் தருக.

Enumerate the provisions regarding the registration trade unions.

Page 6 Code No. : 42154

14. (அ) தொழிலாளர்கள் தொழிலாளர் ஈட்டு சட்டத்தின் கீழ் எப்போழுது ஈட்டிற்காக விண்ணப்பிக்கலாம்?

When can a workman claim compensation under the workmen's compensation Act?

Or

(ஆ) நிலை ஆவணங்களைச் சான்றளித்தல் பற்றி விளக்குக. நிலை ஆவணங்களை மீறினால் தரப்படும் தண்டனைகளை விவரிக்க.

Explain certification of standing orders and describe the penalties for violation of standing orders.

15. (அ) தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிச் சட்டம் 1948-ன் படி உதவிகள் தொடர்பான பொது சரத்துக்களைத் தருக.

State the general provisions regarding benefits under the employees state Insurance Act, 1948.

Or

(ஆ) பகுதி முடமாக்கம், முழு முடமாக்கம் வேறுபடுத்துக.

Distinguish between partial disablement and total disablement.

Page 7 Code No. : 42154



PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 600 words.

6. (அ) தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி ஆய்வாளர்கள் என்போர் யார்? அவர்களின் அதிகாரங்கள் யாவை?
Who are inspectors under factories Act?
What are their powers?

Or

- (ஆ) மாநில தொழிலாளர் காப்பீடு சட்டத்தில் அளிப்பு பற்றி விதிகளைக் குறிப்பிடுக.

State the rules as to contributions as provided in the employees State Insurance Act.

7. (அ) தொழில் பூசல் சட்டப்படி நியமிக்கப்படும் கண்காணிப்பாளர்களை வரிசைப்படுத்துக. அவர்களது பணிகளையும், வரையறைகளையும் குறிப்பிடுக.

Enumerate the different authorities constituted under the industrial disputes Act. Write briefly about their function and Jurisdictions.

Or

- (ஆ) தொழிலாளர்களின் நலன் பற்றிய தொழிற்சாலைச்சட்டம் 1948ன் சரத்துகளைக் கூறுக.

State the provisions of the factories act 1948 regarding welfare facilities for the workers.

18. (அ) பணியாளர் அரசு காப்பீட்டு கழகத்தின் அதிகாரங்களும் கடமைகளும் யாவை?

What are the powers and duties of the Employees state Insurance Corporation.

Or

- (ஆ) தொழில் சச்சரவு சட்டத்தின் கீழ் வேலை நிறுத்தத்தின் சட்டச் சரத்துகளை விவரி.

Describe the legal provisions of strike under the Industrial disputes Act.

19. (அ) தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம் 1926-ன் குறிக்கோள்களையும், நோக்கங்களையும் கூறுக. அச்சட்டம் எவ்வாறு நிர்வகிக்கப்படுகின்றதென்பதை விவரிக்க.

State the aims and objects of Trade Union Act 1926. Describe how the Act is administered.

Or

- (ஆ) தொழில் தகராறு சட்டம் 1947-ன் படி தொழில் தகராறுகளைத் தீர்ப்பதற்கான பல்வேறு அமைப்புகளைப் பற்றி விவரி.

Explain the various machineries set up for the settlement of industrial disputes under the industrial disputes Act. 1947.

