

Reg. No. :

Code No. : 10314

Sub. Code : GMCO 63

B.Com. (CBCS) DEGREE EXAMINATION,
APRIL 2016.

Sixth Semester

Commerce — Main

INDUSTRIAL LAW

(For those who joined in July 2012 and afterwards)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer.

1. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 இன் கீழ், ஒரு குழந்தை என்பது ————— வயது முடியாத ஒரு நபராகும்.
- | | |
|--------|--------|
| (அ) 15 | (ஆ) 18 |
| (இ) 16 | (ஈ) 14 |



Under the Factories Act, 1948, a child means a person who has not completed _____ years.

- (a) 15 (b) 18
(c) 16 (d) 14

2. குடி நீரடி, கழிவறை மற்றும் திறந்த கழிவு நீர் ஆகியவற்றிலிருந்து _____ அப்பால் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (அ) 10 அடி (ஆ) 6 மீட்டர்
(இ) 10 மீட்டர் (ஈ) 6 ஆடி

Drinking points should be located _____ beyond any latrine or open drainage.

- (a) 10 ft. (b) 6 metres
(c) 10 metres (d) 6 ft.

3. தற்காலிக இயலாமைக்கும் இழப்பீடு அதிகப்பட்சம் _____ ஆண்டுகளுக்கு வழங்கலாம்.

- (அ) 2 (ஆ) 3
(இ) 5 (ஈ) 10

Compensation for temporary disablement can be paid for a maximum period of _____ years.

- (a) 2 (b) 3
(c) 5 (d) 10

4. ஒரு பணியாளரின் இறப்பிற்கான இழப்பீடு அவரின் _____ சார்ந்திருக்கும்.

- (அ) பிறந்தநாள் (ஆ) விபத்து நாள்
(இ) இறந்த நாள் (ஈ) இவை எதுவுமில்லை

Compensation payable for death of a worker depends on his

- (a) date of birth (b) date of accident
(c) date of death (d) none of these

5. ஒரு மாவட்ட நீதிபதி _____ இல் நியமனம் செய்ய முடியாது.

- (அ) பணியாளர் நீதிமன்றம் (ஆ) தொழில் தீர்ப்பாயம்
(இ) தேசிய தீர்ப்பாயம். (ஈ) இவை எதுவுமில்லை

A district judge cannot be appointed in a

- (a) Labour court (b) Industrial Tribunal
(c) National Tribunal (d) None of these

6. பணியாளர் நீதிமன்றம் _____ கொண்டிருக்கிறது.

- (அ) ஒரே ஒரு நபரைக்
(ஆ) ஒரு தலைமை அதிகாரியையும் இரு மதிப்பீட்டாளர்களையும்

- (இ) இரு தலைமை அதிகாரிகள் மற்றும் இரு மதிப்பீட்டாளர்கள்

- (ஈ) இவை எதுவுமில்லை



The labour court consists of

- (a) only one person
- (b) one presiding officer and 2 assessors
- (c) two presiding officers and 2 assessors
- (d) none of these

7. _____ வயது அடையவில்லை எனில், ஒரு அங்கத்தினர் தொழிலாளர் சங்கப் பதிவியில் இருக்க இயலாது.

- (அ) 15 (ஆ) 18
- (இ) 21 (ஈ) இவை எதுவுமில்லை

A member cannot be an office bearer of a trade union if he has not attained the age of _____ years.

- (a) 15 (b) 18
- (c) 21 (d) none of these

8. பங்காதாயம் செலுத்தாத ஒரு நிறுவனத்தின் பங்கிடும் உபரி, கிடைக்கப்பெறும் உபரியில் _____ % ஆகும்.

- (அ) 50% (ஆ) 60%
- (இ) 67% (ஈ) இவை எதுவுமில்லை

The allocable surplus in relation to an employer being a company not paying dividend is _____ % of the available surplus.

- (a) 50% (b) 60%
- (c) 67% (d) None of these

9. தொழிலாளர்களின் அரசுக் காப்பீடு நிதிக்கு ஒரு பணியமர்த்துபவரின் _____ பங்களிப்பு, கூலியில் _____ % ஆகும்.

- (அ) 8.33 (ஆ) 1.75
- (இ) 4.75 (ஈ) இவை எதுவுமில்லை

The employer's contribution to Employees' State Insurance Fund is at _____ % of wages.

- (a) 8.33 (b) 1.75
- (c) 4.75 (d) None of these

10. செலுத்த வேண்டிய தினத்திலிருந்து பணிக்கொடை _____ நாட்களுக்குள் செலுத்தப்பட வேண்டும்.

- (அ) 7 (ஆ) 15
- (இ) 30 (ஈ) இவை எதுவுமில்லை

Gratuity must be paid within _____ days from the date on which it is payable.

- (a) 7 (b) 15
- (c) 30 (d) none of these



PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Answer should not exceed 250 words.

11. (அ) தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் கீழ் 'பெண்களைப் பணியமர்த்துதல்' பற்றி குறிப்புகள் எழுதுக.

Write notes on 'employment of woman' under the Factories Act, 1948.

Or

- (ஆ) தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 இல் குறிப்பிடப்பட்ட நலத்திட்டங்கள் யாவை?

What are the welfare measures prescribed under the Factories Act, 1948?

12. (அ) தொழிலாளர்களின் இழப்பீடுச் சட்டம், 1923 இன் கீழ் 'இயலாமையின்' வரைவிலக்கணம் தருக.

Define 'Disablement' under the Workmen's Compensation Act, 1923.

Or

- (ஆ) 'உத்தேச விரிவாக்கத் தேற்றம்' பற்றி குறிப்புகள் எழுதுக.

Write notes on the 'Theory of Notional Extension'.

13. (அ) தொழில் தீர்ப்பாயத்தின் வரம்புக்குள் விழும் விசயங்கள் யாவை?

State the matters that fall within the jurisdiction of Industrial Tribunal.

Or

- (ஆ) கதவடைப்பு மற்றும் மூடுதல் ஆகியவற்றை வேறுபடுத்துக.

Differentiate between lock-out and closure.

14. (அ) தொழில் சங்கங்களை ஒருங்கிணைப்பதற்கான வழிமுறையைக் கூறுக.

State the procedure for amalgamation of trade unions.

Or

- (ஆ) ஊக்கத்தொகை செலுத்தல் சட்டம், 1965 பணியமர்த்துபவர் மீது குறைந்த பட்ச ஊக்கத்தொகை செலுத்துவதற்கான ஏதேனும் பொறுப்பை சுமத்துகிறதா? அதிக பட்ச ஊக்கத்தொகையின் அளவு என்ன?

Does the Payment of Bonus Act, 1965 impose any obligation on an employer to pay minimum bonus? What is the quantum of maximum bonus?



15. (அ) தொழிலாளர் அரசு காப்பீடுச் சட்டம், 1948 இன் கீழ் கிடைக்கப் பெறும் உடல் நலக்குறைவுப் பயன்களை விளக்குக.

Explain the sickness benefits available under the Employees' State Insurance Act, 1948.

Or

- (ஆ) பணிக்கொடை செலுத்தல் சட்டம், 1972 இன் கீழ் 'தொடர்ச்சியான பணியின்' வரைவிலக்கணம் தருக.

Define 'continuous service' under the Payment of Gratuity Act, 1972.

PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Answer should not exceed 600 words.

16. (அ) ஓர் அலையில் ஒரு வயது வந்த பணியாளர் பணிபுரிய வேண்டிய வார மற்றும் தின வேலை நேரங்கள் யாவை?

What are the weekly and daily hours for which an adult worker may be required to work in a factory?

Or

- (ஆ) நெருப்பு மற்றும் கட்டிடம் மற்றும் இயந்திரப் பாதுகாப்பு குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 இன் சரத்துக்களை விளக்குக.

Explain the provisions of the Factories Act, 1948 regarding fire and safety of building and machinery.

17. (அ) தொழிலாளர் இழப்பீடுச் சட்டம், 1923 இன் படி வேலையின் நிமித்தம் மற்றும் வேலையின் போது வரைவிலக்கணம் தந்து விவாதிக்க.

Define and discuss "arising out of and in the course of employment" as used in the Workmen Compensation Act, 1923.

Or

- (ஆ) தொழிலாளர் இழப்பீடுச் சட்டம், 1923 இன் கீழ் இழப்பீட்டுத் தொகை எவ்வாறு கணக்கிடப்படுகிறது?

How is the amount of compensation calculated under the Workmen's Compensation Act, 1923?

18. (அ) சமரச இயந்திரத்தின் பல்வேறு அமைப்புகளை சுருக்கமாக விவரிக்க.

Briefly describe the various organs of the conciliation machinery.

Or



(ஆ) வேலை மறுப்பு மற்றும் ஆட்குறைப்பு குறித்து தொழில் தகராறுகள் சட்டம், 1947 இன் சரத்துக்களை விவரிக்க.

Describe the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 relating to lay-off and retrenchment.

19. (அ) ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் சங்கத்தின் உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகளைக் கூறுக?

State the rights and privileges of a registered trade union.

Or

(ஆ) ஒதுக்கிடும் உபரி என்றால் என்ன? ஒதுக்கிடும் உபரியை ஏற்படுத்த மற்றும் சரி செய்வதற்கான விதியை விளக்குக.

What is allocable surplus? Explain the rule of set on and set off of allocable surplus.

20. (அ) தொழிலாளர்கள் அரசுக் காப்பீடுச் சட்டம், 1948 இல் உள்ளபடி பணியமர்த்துபவர் மற்றும் பணியாளர் ஆகியவர்களின் பங்களிப்பு பற்றிய விதிகளைக் கூறுக.

State the rules as to the employer's and employee's contribution as provided in the Employees' State Insurance Act, 1948.

Or

(ஆ) பணிக்கொடைக் தொகை எவ்வாறு கணக்கிடப்படுகிறது? செலுத்தக்கூடிய அதிகபட்ச பணிக்கொடை எவ்வளவு? எப்போது ஒரு தொழிலாளி பணிக்கொடை பெறும் உரிமையை பறிகொடுக்கிறார்?

How is gratuity amount calculated? What is the maximum amount of gratuity payable? When does an employee forfeit his right to receive gratuity?

