

Reg. No. :

Code No. : 10043 B Sub. Code : SCSB 5 A/
ACSB 51

U.G. (CBCS) DEGREE EXAMINATION,
NOVEMBER 2022.

Fifth Semester

Part IV

Common Skill Based Subject — PERSONALITY
DEVELOPMENT

(For those who joined in July 2017 onwards)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer.

1. பின்வரும் கருத்துகளில் எது ஒரு ஆளுமைப் பண்புகளை சிறப்பாக எடுத்துக்காட்டுகிறது?
- (அ) ஒரு மனநிலை (ஆ) உணர்வுநிலை
(இ) பழக்கம் (ஈ) அணுகுமுறை

19. (அ) தகவல் தொடர்புக்கான தடைகளை விளக்குக.

Explain the barriers to communication.

Or

- (ஆ) பரிவர்த்தனைகளின் வகைகளைக் கணக்கிடுக.

Enumerate the types of transactions.

20. (அ) நேர்காணல் என்றால் என்ன? நேர்காணல் திறன் வகைகளை விளக்குக.

What is interview? Explain types of interview skills.

Or

- (ஆ) குழு விவாதத்தின் செயல்முறை பற்றி விவரி.

Discuss the process of group discussion.



Which of the following concepts best exemplifies a personality characteristic?

- (a) A disposition
- (b) A mood
- (c) A habit
- (d) An attitude

2. பின்வருவனவற்றில் எது அச்சுறுத்தலாக இருக்கலாம்?

- (அ) தொழில்நுட்ப மாற்றங்கள்
- (ஆ) ஒரு பயனற்ற போட்டியாளரால் காலி செய்யப்பட்ட சந்தை
- (இ) உங்கள் வணிகத்தின் இடம்
- (ஈ) சந்தைப்படுத்தல் நிபுணத்துவம் இல்லாதது

Which of the following could be a threat?

- (a) Changes in technology
- (b) A market vacated by an ineffective competitor
- (c) Location of your business
- (d) Lack of marketing expertise

3. காட்சித் துறையில் புலனுணர்வுத் தகவலின் நேரடிக் கோட்பாட்டில் நிலையானது எது?

- (அ) பார்வை வரிசை
- (ஆ) பார்வை ஓட்டம்
- (இ) மாறாத
- (ஈ) மலிவு

Page 2 Code No. : 10043 B

In the direct theory of perception, information in the visual field that remains constant is the

- (a) Optic array
- (b) Optic flow
- (c) Invariant
- (d) Affordance

4. ஒரு பணியாளரின் நேர்மறையான அணுகுமுறையால் விளையும் எதுவும் பணியாளருக்கு எந்த நன்மையும் இல்லை?

- (அ) பதவி உயர்வு
- (ஆ) குறைந்த மன அழுத்தம்
- (இ) வேலை பாதுகாப்பு
- (ஈ) வாழ்க்கையை அனுபவித்தல்

Which one is not a benefit to employee which results through positive attitude of an Employee _____?

- (a) Promotion
- (b) Less stress
- (c) Job security
- (d) Enjoying life

Page 3 Code No. : 10043 B



5. குழு வளர்ச்சிக்கு இது ஒரு முக்கிய தடையாக உள்ளது
- (அ) வலுவான 'மேட்ரிக்ஸ்' மேலாண்மை அமைப்பு
- (ஆ) பெரிய பிரச்சனைகள் திட்ட நிறைவு தேதி அல்லது பட்ஜெட் இலக்குகளை தாமதப்படுத்தும் போது
- (இ) குழு உறுப்பினர்கள் செயல்பாட்டு மற்றும் திட்ட மேலாளர்களுக்கு பொறுப்பாக இருக்கும் போது
- (ஈ) முறையான பயிற்சி திட்டங்களை செயல்படுத்த முடியாத போது

A key barrier to team development is:

- (a) A strong matrix management structure
- (b) When major problems delay the project completion date or budget targets
- (c) When team members are accountable to both functional and project managers
- (d) When formal training plans cannot be implemented
6. தலைமைத்துவக் கோட்பாடு உண்மையாக இருந்தால், பின்னர் அனைத்து தலைவர்களும் செயல்படுவார்கள் _____.
- (அ) கவர்ச்சி
- (ஆ) அதே பண்புகள்
- (இ) வெவ்வேறு பண்புகள்
- (ஈ) ஏழு பண்புகள்

If a trait theory of leadership were true, then all leaders would possess

- (a) Charisma
- (b) The same traits
- (c) Different traits
- (d) Seven traits

7. மன அழுத்த மேலாண்மை எதை தடுக்கிறது?

- (அ) உளவியல் கோளாறு
- (ஆ) நடத்தை பிரச்சினைகள்
- (இ) இவை இரண்டும்
- (ஈ) இவற்றில் எதுவும் இல்லை

Stress management prevents _____.

- (a) Psychological disorders
- (b) Behavioral problems
- (c) Both of the above
- (d) None of the above

8. உள் மன அழுத்தம் ஏற்பட காரணம் _____.

- (அ) அடக்கி வைத்த கவலைகள்
- (ஆ) சோம்பல்
- (இ) உயிர் அழுத்தம்
- (ஈ) அனுபவங்கள்



The internal stress caused by _____

- (a) Pent-up worries
- (b) Laziness
- (c) Survival stress
- (d) Experiences

9. தொடர்பு தொடங்குவது _____.

- (அ) குறியாக்கம்
- (ஆ) யோசனை தோற்றம்
- (இ) டிகோடிங்
- (ஈ) சேனல் தேர்வு

Communication begins with _____.

- (a) Encoding
- (b) Idea origination
- (c) Decoding
- (d) Channel selection

10. உணவை வாய்நிறைய எடுத்துக் கொள்ளாதது என்பது _____.

- (அ) விசித்தரமானது
- (ஆ) நல்ல நடத்தை
- (இ) முட்டாள்தனமான
- (ஈ) வலியானது

Page 6 Code No. : 10043 B

When we don't take with our mouths full of food, that is _____.

- (a) Strange
- (b) Good manners
- (c) Silly
- (d) Painful

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) ஆளுமை வளர்ச்சியின் முக்கியத்துவத்தை விவரிக்க.

Explain the importance of personality development.

Or

(ஆ) சுயவிழிப்புணர்வை வளர்ப்பது பற்றி சிறு குறிப்பு வரைக.

Write a short note developing self awareness.

12. (அ) சுயகண்காணிப்பின் நன்மைகளை விளக்குக.

Explain the advantages of self monitor.

Or

(ஆ) மனோபாவத்தை உருவாக்கும் மூன்று கூறுகள் யாவை?

What are the three components of forming attitudes?

Page 7 Code No. : 10043 B



13. (அ) குழு கட்டமைப்பின் முக்கியத்துவத்தை கூறுக.

State the importance of team building.

Or

- (ஆ) பேச்சுவார்த்தை செயல்முறைகளை சுட்டிக்காட்டு.

Point out the negotiation process.

14. (அ) "Johari Window" மாதிரி என்றால் என்ன?

What is Johari Window Model?

Or

- (ஆ) உணர்ச்சி நிலையை எவ்வாறு வளர்ப்பது?

How to develop emotional quotient?

15. (அ) மேஜை நடத்தை மற்றும் ஆசாரம் ஆகியவற்றின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

Explain the importance of table manners and etiquette.

Or

- (ஆ) குழு விவாதங்களுக்குத் தேவையான ஆளுமைப் பண்புகளைப் பட்டியலிடுக.

List out the personality traits required for group discussions.

PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 600 words.

16. (அ) ஆளுமையின் கோட்பாடுகளைப் பற்றி விவரிக்க.

Discuss the theories of personality.

Or

- (ஆ) 'SWOT' யின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

Explain the importance of SWOT analysis.

17. (அ) உணர்நதல் செயல்முறை பற்றி விவரிக்க.

Discuss the perception process.

Or

- (ஆ) மனோபாவத்தை மாற்றும் முறைகளை விளக்குக.

Explain the methods of attitude change.

18. (அ) தலைமைத்துவ கோட்பாடுகளை விளக்குக.

Explain the leadership theories.

Or

- (ஆ) மோதல் என்றால் என்ன? அதன் வகைகளை விளக்குக.

What is conflict? Explain its types.

