

19. (அ) சமூக பாதுகாப்பு நடைமுறைகளின் பரிணாமம் பற்றி விவரி.

Describe the evolution of social security measures.

Or

- (ஆ) தொழிலாளர் நலம் தொடர்பாக தொழிற்சாலை சட்டத்தின் சரத்துக்களை பற்றி விளக்குக.

Explain the provisions of the factories act regarding Labour welfare.

20. (அ) பணியாட்கள் ஈட்டுறுதி சட்டத்தின் முக்கிய சரத்துக்களை பற்றி விவரி.

Describe the main provisions of workmen's compensation Act.

Or

- (ஆ) இந்தியாவில் சமூக பாதுகாப்பின் கொள்கை மற்றும் அதனின் பிரச்சினைகள் பற்றி விவாதி.

Discuss the concepts and issues in social security in India.

Reg. No. :

Code No. : 12669

Sub. Code : GMEC 5 B

B.A. (CBCS) DEGREE EXAMINATION,
NOVEMBER 2017.

Fifth Semester

Economics — Main

Elective — LABOUR ECONOMICS

(For those who joined in July 2012 - 2015)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer :

1. இந்திய தொழில் உறவில் முன்னோடி நடிகர் யார்?

(அ) தொழிலாளர் அமைப்பு

(ஆ) வழக்கறிஞர்கள்

(இ) உற்பத்தியாளர்கள்

(ஈ) அரசு

Who is a leading actor in Indian Industrial relations?

(a) Labour union

(b) Lawyers

(c) Employers

(d) Government



2. இந்தியாவின் தொழிற்சாலை பணியாளர்கள் அதிகமாக எங்கிருந்து இடம் பெயர்கின்றனர்

- (அ) கிராமப்பகுதி
- (ஆ) நகரப்பகுதி
- (இ) வெளிநாட்டிலிருந்து
- (ஈ) கிராமம் மற்றும் புற நகரப்பகுதி

Most of the Indian Industrial workers migrated from

- (a) Rural area
- (b) Urban area
- (c) Abroad
- (d) Villages and semi urban area

3. இந்திய தொழிற்சாலை சட்டம் எப்பொழுது இயற்றப்பட்டது

- (அ) 1881 (ஆ) 1947
- (இ) 1956 (ஈ) 1965

The Indian Factories Act was enacted in

- (a) 1881 (b) 1947
- (c) 1956 (d) 1965

4. இவற்றில் ஒன்று இந்தியாவில் மொத்த கூட்டு பேரம் கோரும் முறை வளர்ச்சிக்கு தடையாக உள்ள ஒன்று

- (அ) சட்டம்
- (ஆ) அரசு
- (இ) அங்கீகாரம்
- (ஈ) பலவகையான தொழிலாளர் அமைப்புகள்

Which one is a major obstacles to growth of collective bargaining in India?

- (a) Law (b) Government
- (c) Recognition (d) Multiple unions

5. இந்தியாவில் மேலாண்மையில் தொழிலாளர்கள் பங்கு பெறுதல் எதன் அடிப்படையில் உருவாக்கப்பட்டது

- (அ) காந்தியின் அணுகுமுறை
- (ஆ) நேருவின் அணுகுமுறை
- (இ) முதலாளித்துவ அணுகுமுறை
- (ஈ) சுய மேலாண்மை

Workers participation in management in India is based on

- (a) Gandian approach
- (b) Nehru approach
- (c) Capitalist approach
- (d) Self management



6. இந்தியாவில் முதல் வகை பணியாளர்கள் பங்கு பெறுதல் திட்டம் தொடங்கப்பட்ட ஆண்டு

(அ) 1947 (ஆ) 1957

(இ) 1971 (ஈ) 1989

In India, the first type of workers participation scheme was started in

(a) 1947 (b) 1957

(c) 1971 (d) 1989

7. ILO என்பதன் விளக்கம்

(அ) இந்திய தொழிலாளர் அமைப்பு

(ஆ) இந்திய சட்ட அமைப்பு

(இ) இந்திய சட்டமன்ற அமைப்பு

(ஈ) பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பு

ILO denotes

(a) Indian Labour Organisation

(b) Indian Legal Organisation

(c) Indian Legislative organisation

(d) International Labour organisation

8. ராயல் குழு எவற்றுடன் தொடர்புடையது

(அ) தொழிலாளர் (ஆ) குடும்பம்

(இ) நலம் (ஈ) கூலி

The Royal commission relates to

(a) Labour (b) Family

(c) Welfare (d) Wages

9. பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பு நிறுவப்பட்ட ஆண்டு

(அ) 1900 (ஆ) 1919

(இ) 1947 (ஈ) 1956

ILO was formed in

(a) 1900 (b) 1919

(c) 1947 (d) 1956

10. பெண் தொழிலாளர் ஈடு செய்யும் சட்டம் எந்த ஆண்டு சட்டமாக்கப்பட்டது

(அ) 1947 (ஆ) 1923

(இ) 1956 (ஈ) 1919

Women's compensation act was passed in

(a) 1947 (b) 1923

(c) 1956 (d) 1919



PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) இந்திய தொழிலாளர்களின் சிறப்பு தன்மையினை குறிப்பிடுக.

Mention the peculiarities of Indian Labours.

Or

- (ஆ) இந்திய தொழிலாளர்களின் குறைவான திறனுக்கான காரணங்களை பற்றி எழுதுக.

Write the causes for Low efficiency of Indian Labour.

12. (அ) தொழிலாளர் அமைப்புகளின் நோக்கங்களை பற்றி விளக்குக.

Explain the objectives of trade unions.

Or

- (ஆ) கூட்டு பேரம் கோருதலின் நோக்கங்கள் யாவை?

What are the objectives of collective bargaining?

13. (அ) மேலாண்மையின் தொழிலாளர்கள் பங்கு பெறுதலை நிர்ணயிப்பவைகள் பற்றி விளக்குக.

Explain the determinants of workers participation in management.

Or

- (ஆ) மேலாண்மையில் தொழிலாளர்கள் பங்கு பெறுதல் வெற்றி பெற தேவையானவைகள் யாவை?

What are the requirements of successful workers participation?

14. (அ) தொழிலாளர் நல நோக்கங்களை பற்றி விளக்குக.

Explain the objective of Labour welfare.

Or

- (ஆ) தொழிலாளர் நலத்தின் அவசியம் மற்றும் அதனின் முக்கியத்துவத்தினை குறிப்பிடுக.

Mention the need for Labour welfare and its significance.



15. (அ) ஒருங்கிணைந்த சமூக பாதுகாப்பு திட்டத்தின் அவசியத்தினை பற்றி விளக்குக.

Explain the need for an integrated social security scheme.

Or

- (ஆ) சமூக பாதுகாப்பின் முக்கிய இயல்புகளைப் பற்றி விளக்குக.

Explain the main features of social insurance.

PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 600 words.

16. (அ) தொழிலாளர்களின் பண்புகளை விவரி.

Describe the characteristics of Labour.

Or

- (ஆ) தொழிலாளர்களை பாதிக்கும் காரணிகளை பட்டியலிடுக.

List out the factors affecting Labour.

Page 8 Code No. : 12669

17. (அ) தொழில் தகராறுகளுக்கான காரணங்களை பற்றி விவரி.

Describe the causes for Industrial disputes.

Or

- (ஆ) கூட்டு பேர நடைமுறைகள் பற்றி விரிவாக விளக்குக.

Enumerate the process of collective bargaining.

18. (அ) மேலாண்மையில் தொழிலாளர் பங்கு பெறும் முறையின் பரிணாமம் பற்றி விவரி.

Describe the evolution of workers participation management.

Or

- (ஆ) இந்தியாவில் மேலாண்மையில் தொழிலாளர்கள் பங்கு பெறும் முறையின் செயல்பாடுகள் பற்றி விவாதி.

Discuss the functioning of workers participation in management in India.

Page 9 Code No. : 12669

