

(8 pages)

Reg. No. :

Code No. : 10314

Sub. Code : GMCO 63

B.Com. (CBCS) DEGREE EXAMINATION,
APRIL 2018.

Sixth Semester

Commerce — Main

INDUSTRIAL LAW

(For those who joined in July 2012-2015)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer :

1. ஒரு மாதத்தில் ————— நாட்கள் பணி புரிந்தால் பணியாளர்களுக்கு விடுப்புடன் கூடிய ஊதியம் அனுமதிக்கப்படுகிறது.

(அ) 15 (ஆ) 25
(இ) 20 (ஈ) 28

Leave with wages is available for employees if they work for ————— days in a month.

(a) 15 (b) 25
(c) 20 (d) 28

2. தமிழ்நாடு பாதுகாப்பு அலுவலர்கள் (பணிகள், தகுதிப்பாடுகள் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) விதிகள் இயற்றப்பட்ட ஆண்டு

(அ) 2002 (ஆ) 2003
(இ) 2004 (ஈ) 2005

The Tamil Nadu Safety Officers (Duties, Qualification and Conditions of Service) rules were enacted in the year

(a) 2002 (b) 2003
(c) 2004 (d) 2005

3. கூலியாகவோ அல்லது சம்பளமாகவோ பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் அடிப்படை இழப்பீடு எனப்படுவது அழைக்கப்படுவது

(அ) அடிப்படை ஊதியம் (ஆ) கூலிகள்
(இ) மாறுகிற ஊதியம் (ஈ) சம்பளங்கள்

Basic compensation given to employees are salaries or wages are called

(a) basic pay (b) wages
(c) variable pay (d) salaries

4. பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டம் இயற்றப்பட்டது?

(அ) 1920 (ஆ) 1923
(இ) 1947 (ஈ) 1948

Workmen Compensation Act was enacted in

(a) 1920 (b) 1923
(c) 1947 (d) 1948



5. கதவடைப்பு எனப்படுவது _____ கைகளில் காணப்படும் கருவியாகும்.

- (அ) தொழிலாளிகள் (ஆ) முதலாளிகள்
(இ) முகமை (ஈ) அரசு

Lock out is a weapon in the hands of _____.

- (a) employees (b) employers
(c) agency (d) government

6. ஒரு தொழிலகத்தில் காணப்படும் நபர்களின் எண்ணிக்கை 100 அல்லது அதற்கு மேற்பட்டிருந்தால் _____ அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (அ) பணிக்குழு
(ஆ) ஷாப் கவுன்சில்
(இ) இணை மேலாண்மை குழு
(ஈ) நல குழு

If the number of workers in an industry is 100 or more, _____ is to be set up.

- (a) works committee
(b) shop council
(c) joint management council
(d) benefit council

7. ஒரு தொழிற்சங்கம் தொடங்குவதற்கு தேவையான குறைந்தபட்ச நபர்களின் எண்ணிக்கை

- (அ) 2 (ஆ) 3
(இ) 7 (ஈ) 12

Page 3 Code No. : 10314

The minimum number of members required for a trade union is

- (a) 2 (b) 3
(c) 7 (d) 12

8. தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்த ஆண்டு

- (அ) 1916 (ஆ) 1926
(இ) 1932 (ஈ) 1948

Trade Unions Act came into practice in

- (a) 1916 (b) 1926
(c) 1932 (d) 1948

9. பணிக்கொடைக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்படுகிற மாதங்கள் _____ ஆகும்.

- (அ) 6 (ஆ) 12
(இ) 15 (ஈ) 24

For computation of gratuity _____ months have been considered.

- (a) 6 (b) 12
(c) 15 (d) 24

10. இ.எஸ்.ஐ. சட்டத்தின் கீழ் கொடுக்கப்பட்டுள்ளவற்றில் எவை அல்லத பலனாகும்?

- (அ) ஈமக்கிரியை பலன் (ஆ) மகப்பேறு பலன்
(இ) இயலாமை பலன் (ஈ) ரொக்க பலன்

Page 4 Code No. : 10314

[P.T.O.]



The benefit not available under ESI Act from below is

- (a) cremation benefit
- (b) maternity benefit
- (c) disablement benefit
- (d) cash benefit

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b), each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) தொழிற்சாலை எங்ஙனம் அனுமதிக்கப்படுகிறது என விளக்குக.

Explain how factory is approved.

Or

- (ஆ) கூலியுடன் கூடிய ஆண்டு விடுமுறை பற்றி குறிப்பு எழுதுக.

Write a note on annual leave with wages.

12. (அ) அறிவிப்பு மற்றும் கோரல் தொடர்பான பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்ட விதிகளை எடுத்துரைக்க.

Narrate the rules relating to notice and claim under workmen's compensation Act.

Or

- (ஆ) இயலாமையின் வகைகள் யாவை?

What are the kinds of disability?

Page 5 Code No. : 10314

13. (அ) தொழிலகம் என்பதை வரையறுத்து மற்றும் விளக்குக.

Define and explain the term industry.

Or

- (ஆ) நடுவாண்மைக்கு விடக்கூடிய விஷயங்கள் யாவை?

What are the matters referred to arbitration?

14. (அ) தொழிற்சங்கங்கள் எங்ஙனம் பதிவு செய்யப்படுகிறது?

How are trade unions formed?

Or

- (ஆ) மகிழ்வூதியம் வழங்கும் சட்டத்தின் நோக்கங்களை எடுத்துரைக்க.

Narrate the objects of payment of Bonus Act.

15. (அ) ESI சட்டத்தின் கீழ் கிடைக்கக் கூடிய பலன்களை ஆய்க.

Analyse the benefits available under ESI Act.

Or

- (ஆ) பணிக்கொடையை வரையறுத்து மற்றும் விளக்குக.

Define and explain the term gratuity.

Page 6 Code No. : 10314



PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b),
each answer should not exceed 600 words.

16. (அ) 'தொழிற்சாலை சட்டம் ஓர் சமூக பாதுகாப்பு சட்டமாகும்' விவாதிக்க.
"Factories Act is a social welfare legislation"
– Discuss.

Or

- (ஆ) தொழிற்சாலையில் அமர்ந்திருப்போர் என்பவர் யார்? அவரது கடமைகளை விவரிக்க.
Who is occupier of premise? Describe his duties.

17. (அ) பணியாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்குவது குறித்த விதிகளை தொகுத்தெழுதுக.
Summarise the rules relating to award of compensation to workmen.

Or

- (ஆ) கருத்து விரிவாக்க கோட்பாட்டை சுருக்கமாக விளக்குக.
Explain briefly the theory of notional extension.

18. (அ) கதவடைப்பு என்பது யாது? செல்லத்தகு கதவடைப்பிற்கான நிபந்தனைகள் யாவை?
What is lay off? What are the conditions for valid lay off?

Or

Page 7 Code No. : 10314

- (ஆ) தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் நோக்கங்களை மேற்கோட்டுக.

Outline the objectives of Industrial Disputes Act.

19. (அ) தொழிற்சங்க சட்டத்தின் இயல்பு மற்றும் நோக்கெல்லை பற்றி ஆராய்க.
Examine the nature and scope of Trade Unions Act.

Or

- (ஆ) மகிழ்வூதியம் செலுத்தும் சட்டத்தின் பதங்களை விவரிக்க.
Describe the concepts of payment of Bonus Act.

20. (அ) பணிக்கொடையை பெறுவது மற்றும் இழத்தல் தொடர்பான விதிகளை எடுத்துரைக்க.
Narrate the rules relating to obtaining and forfeiture of gratuity.

Or

- (ஆ) மாநில தொழிலாளர்கள் காப்பீட்டு சட்டத்தின் நோக்கங்களை எடுத்தியம்புக.
Enumerate the objectives of Employees State Insurance Act.

Page 8 Code No. : 10314

