

(6 pages)

Reg. No. :

Code No. : 32116

Sub. Code : BCSB 4 A

U.G. (CBCS) DEGREE EXAMINATION, APRIL 2012.

Fourth Semester

Common Skill Based Elective Subject

PERSONALITY DEVELOPMENT

(For those who joined in July 2010 onwards)

Time : Three hours

Maximum : 60 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

1. விகித அளவு கோல் என்றால் என்ன?

What is a rating scale?

2. தன்னைப் பற்றி முழுமையாக தெரிந்து கொள்ளுதல் என்றால் என்ன?

What do you mean by self actualization?

3. மனப்பாங்கு என்றால் என்ன?

What is meant by attitude?

4. உறுதியாகக் கூறும் தன்மை என்றால் என்ன?

What is Assertiveness?

5. தொகுதி என்றால் என்ன?

What is a team?

6. கருத்து வேறுபாடு என்பதன் மூலங்கள் இரண்டினைத் தருக.

Give any two sources of conflict.

7. கிடையான தகவல் பரிமாற்றம் என்றால் என்ன?

What is horizontal communication?

8. தகவல் பரிமாற்றத்தின் இரண்டு தடைகளைக் கூறு.

State any two barriers in communication.

9. பழக்கவழக்க அட்டவணை என்றால் என்ன?

What is meant by Table etiquette?

10. நேர்முகத் தேர்வு - வரையறு.

Define interview.

PART B — (5 × 4 = 20 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b) in 250 words.

11. (அ) முழுமையான ஆளுமைக்குத் தேவையானவைகள் யாவை?

What are the important points needed for a complete personality?

Or

- (ஆ) சொந்தப் பண்புகள் என்ற பதத்தினை தெளிவாக விளக்குக.

Explain the concept of personal skills in detail.

12. (அ) மனப்பாங்கு என்பதன் குணாதிசயங்களை விளக்குக.

Explain the features of attitude.

Or

- (ஆ) உறுதியாகக் கூறும் தன்மையின் நன்மைகளைக் கூறு.

State the benefits of being assertive.

13. (அ) தொகுதிகளின் வெவ்வேறு வகைகள் யாவை?

What are the different types of teams?

Or

- (ஆ) குழுக்கள் தொகுதிகள் ஆகுமா?

Can groups become teams?

14. (அ) தகவல் பரிமாற்றத்தின் குறியீடுகளைத் தருக.

State the communication symbols.

Or

- (ஆ) 'ஜோஹாரி விண்டோ' என்பது யாது?

What is meant by Johari window?

15. (அ) 'சமூகக் கருணைகள்' எவ்வாறு பெறலாம்?

How social graces can be acquired?

Or

- (ஆ) குறைகளைக் கண்டுபிடிக்கும் நேர்காணல் வினாக்கள் சிலவற்றை முன்வை.

Suggest some critical interview questions.

PART C — (5 × 6 = 30 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b) in 600 words.

16. (அ) 'SWOT' பகுப்பாய்வு பற்றி தெளிவாக விளக்கு.

Explain SWOT analysis in detail.

Or

- (ஆ) சுய எண்ணக்கோட்பாட்டில் மாறுதல்கள் எவ்வாறு நிகழும்?

How changes in self concept will arise?

17. (அ) மனப்பாங்கை எவ்வாறு அளவிடலாம்?

How attitude can be measured?

Or

(ஆ) இயற்கைப் பண்பு கோட்பாட்டை தெளிவாக விளக்குக.

Explain attribution theory in detail.

18. (அ) நிறுவனங்களில் தொகுதிகளை எவ்வாறு நடைமுறைப்படுத்துவாய்?

How will you implement teams in organisations?

Or

(ஆ) கருத்து வேறுபாடு பற்றிய பாரம்பரியமான மேற்கொள்கை, நவீன மேற்கொள்ளுதல் எவ்வாறு வேறுபடுகின்றது?

How do traditional assumptions about conflict differ from modern perceptions about it?

19. (அ) மனஅழுத்தம் மற்றும் ஆளுமைக்கான தொடர்பு என்ன?

What is the relationship between stress and personality?

Or

(ஆ) எழுதும் திறமையை வளர்த்துக்கொள்ள உதவும் சில நுணுக்கங்களை எழுது.

Give some basic tips to improve your writing skills.

20. (அ) குழுகலந்துரையாடலின் படிநிலையை விளக்குக.

Explain the process of Group Discussion.

Or

(ஆ) நேர்காணலுக்கான சில வினாக்களைப் பட்டியலிடு. குறைகாணும் நேர்காணல் வினாக்களை நீ எவ்வாறு எதிர்கொள்வாய்?

List out some interview questions. How will you face critical interview questions?