

(ஆ) ஒரு நேர்காணலில் கேட்கப்படும் பல்வேறு வகையான வினாக்களைத் தொகுத்து எழுதுக.

Enumerate various types of questions that may be asked in an interview.

\_\_\_\_\_

Reg. No. : .....

Code No. : 12075

Sub. Code : GCSB 5 A

U.G. (CBCS) DEGREE EXAMINATION,  
NOVEMBER 2014.

Fifth Semester

Part IV — Common Skilled

PERSONALITY DEVELOPMENT

(For those who joined in July 2012 onwards)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer :

1. ஆளுமை மேம்பாட்டில் ரேமாண்ட் கேட்டல் வகுத்த கொள்கை யாது?  
(அ) வகைப்பாட்டுக் கொள்கை  
(ஆ) வளர்ச்சிக் கொள்கை  
(இ) அடிப்படை பண்புக் கூறு கொள்கை  
(ஈ) சுய விழிப்புணர்வுக் கொள்கை.



Which of the theory was propounded by Raymond Cattell in the personality development?

- (a) type theory
- (b) development theory
- (c) trait theory
- (d) self awareness theory.

2. அக, புறமுகிகள் என்பது

- (அ) கால்யுங்கின் வகைப்பாடு
- (ஆ) லிப்பிட் வகைப்பாடு
- (இ) ஷெல்டனின் வகைப்பாடு
- (ஈ) ஆக்பர்னின் வகைப்பாடு.

Introverts and extroverts are of

- (a) Carl Jung's classification
- (b) Lippitt's classification
- (c) Sheldon's classification
- (d) Ogburne's classification.

3. இல்லாத ஒலியைக் கேட்டல் அல்லது இல்லாத நிகழ்வினைப் பார்த்தல் என்பது

- (அ) புலனறிவு (ஆ) தவறாகப் புலனறிதல்
- (இ) புலன்காட்சி (ஈ) மனவெழுச்சி.

Hearing voices or seeing visions which are not real is

- (a) Halucination (b) Illusion
- (c) Perception (d) Emotion.

4. இலக்கை நிர்ணயித்தலின் முதல் படி

- (அ) சுய விழிப்புணர்வு (ஆ) சுய கருத்து
- (இ) SWOT பகுப்பாய்வு (ஈ) தகவல் தொடர்பு.

Which is the first step in goal setting?

- (a) Self-awareness (b) Self-concept
- (c) SWOT-analysis (d) Communication.

5. 'மற்றவர்களுக்கு வழிகாட்டி வழிநடத்துபவரே தலைவர்' என்று வரையறை செய்தவர்

- (அ) ஆலன் (ஆ) R. தெர்ரி
- (இ) கூன்ஸ் (ஈ) O. டோன்னல்.

Who defines that the leader is the one who guides and direct's other people?

- (a) Allen (b) R. Terry
- (c) Koonz (d) O. Donnell.

6. முரண்பாடு எத்தனை வகைப்படும்?

- (அ) இரண்டு (ஆ) மூன்று
- (இ) நான்கு (ஈ) ஐந்து.



How many types are there in conflicts?

- (a) two (b) three  
(c) four (d) five.

7. தகவலளிப்பில் முக்கிய பங்கு வகிப்பது

- (அ) பின்னூட்டன்  
(ஆ) கருத்தளாவுதல்  
(இ) (அ) மற்றும் (ஆ) இரண்டும்  
(ஈ) கற்பித்தல்.

Which of the following plays an important role in communication?

- (a) feedback (b) interaction  
(c) both (a) and (b) (d) teaching.

8. சிற்றலை விளைவில் நம்பிக்கை கொள்வது எதனோடு தொடர்புடையது

- (அ) தலைமைப் பண்பு  
(ஆ) முரண்பாடு மேலாண்மை  
(இ) மன அழுத்த மேம்பாடு  
(ஈ) மனவெழுச்சி நுண்ணறிவு.

Which is associated with "Believe in Ripple effect"?

- (a) Leadership  
(b) Conflict Management  
(c) Stress management  
(d) Emotional intelligence.

9. தேர்வு வாரிய நேர்காணல் முறை இது போன்ற சிறப்புப் பயிற்சி படிப்புகளுக்குக் கடைபிடிக்கப்படுகின்றது

- (அ) பேரிடர் மேலாண்மை  
(ஆ) பொது நிர்வாகம்  
(இ) எம். டெக்  
(ஈ) மேற்கூறியவை அனைத்தும்.

For which special courses the selection board interview method is followed.

- (a) Disaster Management  
(b) Public Administration  
(c) M. Tech.  
(d) All the above.



10. அமெரிக்க பாணி டைனிங் டேபிள் நடத்தை விதியில் வலது கை பிடித்திருக்க வேண்டிய உபகரணம் யாது?

- (அ) கத்தி (ஆ) முள்கரண்டி  
(இ) சூப்கரண்டி (ஈ) நாப்கின்.

In an American style table manners the tool which should be in the right hand of a person is

- (a) knife (b) fork  
(c) soup spoon (d) napkin.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Answer should not exceed 250 words.

11. (அ) ஆளுமை வளர்ச்சி இயல் படிப்பதன் முக்கியத்துவத்தை ஆராய்க.

Trace the importance of the study of personality development.

Or

(ஆ) ஆளுமை வளர்ச்சிக் கோட்பாட்டிற்கு கேட்டல் வழங்கிய கொடைகளை சுருங்கக் கூறுக.

Briefly bring out the significant contribution of Cattell to the theory of personality development.

12. (அ) புலன்காட்சியில் ஏற்படும் தவறுகளைச் சுட்டிக்காட்டுக.

Point out errors in perception.

Or

(ஆ) மனப்பான்மையினை நிர்ணயம் செய்யும் காரணிகளை ஆராய்க.

Trace the determinants of attitude.

13. (அ) பல்வேறு வகையான தலைமைப் பாணியின் பண்புகளைக் கூறுக.

State the characteristics of various leadership style.

Or

(ஆ) பேச்சு வார்த்தையின் பொருள் மற்றும் அதற்கான உத்திகளின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

Explain the meaning and significance of negotiation skill.

14. (அ) ஜோஹாரி சாளரம் பற்றி ஒரு குறிப்பு எழுதுக.

Write a note on Johari window.

Or

(ஆ) மன அழுத்தத்திற்கான அடையாளங்கள் யாவை?

What are the symptoms of stress?



15. (அ) டேபிள் விதிமுறைகளுக்குப் பொருள் தருக.

Draw the meaning of Table manners.

Or

- (ஆ) சமூகப் பண்பாட்டின் கூறுகள் யாவை?

What are the components of social grace?

SECTION C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Answer should not exceed 600 words.

16. (அ) சுய விழிப்புணர்வு என்பதன் பொருளை விளக்கி அதனால் ஏற்படும் பயன்களை ஆராய்க.

Draw the meaning of self awareness and examine the benefits of having it.

Or

- (ஆ) சரியான இலக்கு நிர்ணயித்தலுக்கான வழிகாட்டி முறைகளை விவரி.

Describe the guidelines for right goal setting.

17. (அ) உயர்நிலை சுயமானிட்டர்கள் தங்களது அலுவலகப் பணி செயல்பாட்டில் வெற்றி பெறுகின்றார்கள் - இக்கூற்றினை நியாயப்படுத்து.

High self-monitors tend to be successful in their job performance. Justify the statement.

Or

Page 8 Code No. : 12075

- (ஆ) தனிமனித மனப்பான்மையை அளக்கப்பயன்படும் அளவு கோல்கள் பற்றி விளக்கம் தருக.

Explain various scales measuring the attitude of an individual.

18. (அ) திறமையான குழுவை உருவாக்குதலுக்குத் தேவையான உத்திகள் யாவை?

What are the skills that are needed for creating an effective team?

Or

- (ஆ) முரண்பாடு மேலாண்மை பற்றி ஒரு கட்டுரை எழுது.

Write an essay on conflict management.

19. (அ) மனவெழுச்சி ஈவினை எவ்வாறு வளர்க்க வேண்டும்?

How to develop emotional quotient?

Or

- (ஆ) மன அழுத்த மேலாண்மைப் பற்றி சீர்தூக்கி ஆராய்க.

Critically analyse the stress management.

20. (அ) பொருத்தமான நிகழ்ச்சிகளுக்குத் தேவையான ஆடை விதிமுறைகளை வேறுபடுத்திக் காட்டுக.

Differentiate the dress code for suitable occasions.

Or

Page 9 Code No. : 12075

